

"2024. AÑO DEL BICENTENARIO DE LA ERECCIÓN DEL ESTADO LIBRE Y SOBERANO DE MÉXICO".

Tenango del Valle, Estado de México a 19 de febrero de 2024

Resolución: RES/06/46SE/CTTV/2024

En fecha diecinueve de febrero del año dos mil veinticuatro, se reunieron en las Instalaciones de la Unidad de Transparencia del Ayuntamiento de Tenango del Valle, Estado de México, los Integrantes del Comité de Transparencia presentes en la Cuadragésima Sexta Sesión Extraordinaria del Comité y el Encargado de la Protección de Datos Personales, a efecto de conocer y resolver la declaración de inexistencia parcial de la información pedida en la solicitud de acceso a la información pública 00039/TENAVALL/IP/2024, con fundamento en lo dispuesto en los artículos 19, 20, 49, fracciones II y XIII, 169 y 170 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de México y Municipios, manifestada por la Servidora Pública Habilitada y titular de la Coordinación de Recursos Humanos del Municipio de Tenango del Valle, así como para conocer y resolver la clasificación parcial como confidencial propuesta por la misma servidora pública, con la finalidad de emitir las versiones públicas de los documentos con los cuales se dará respuesta a la solicitud de información pública 00039/TENAVALL/IP/2024, al tenor de los siguientes:

ANTECEDENTES

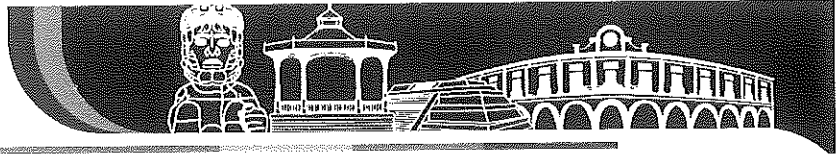
I. **Solicitud de acceso a la información pública.** El veintinueve de enero del dos mil veinticuatro, se ingresó a través del Sistema de Acceso a la Información Mexiquense (SAIMEX) la solicitud de acceso a la información pública 00039/TENAVALL/IP/2024 que pide: "Recibos de nómina, prima vacacional y aguinaldo de todos los directores del ayuntamiento de 2021 al 2023"(sic)

II. **Requerimiento de Información:** Una vez analizada la solicitud de referencia, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 162 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de México y Municipios, el día veintinueve de enero del año en curso, mediante oficio TDV/UTAI/0162/2024 la Unidad de Transparencia procedió a enviar el requerimiento al Servidor Público habilitado de la Coordinación de Recursos Humanos del Municipio de Tenango del Valle, Estado de México, por considerar que la información solicitada obra en los archivos de dicha Unidad Administrativa.

III. **Atención al requerimiento de Información.** En aras de dar cumplimiento a la solicitud de información pública que nos ocupa, en fecha trece de febrero del año en curso, el Servidor Público Habilitado de la Coordinación de Recursos Humanos del Municipio de Tenango del Valle, Estado de México, remitió a la Unidad de Transparencia el oficio CRH/TV/057/2024 a través del cual solo proporciona la información requerida en la solicitud de información pública que nos ocupa, relativa al año de 2022 y 2023, explicando las razones por las cuales no cuenta con la información del año 2021, mencionando que la ex Coordinadora de Recursos Humanos a través del oficio CRH/TV/0128/2022 de fecha 24 de Marzo del 2022 remitido al Titular del Órgano Interno de Control Municipal presento las observaciones derivadas de entrega-recepción en las que incluyo la falta de información concerniente a los años anteriores a la recepción del cargo, y manifiesta "...hago de su conocimiento que después de una búsqueda exhaustiva dentro de los archivos que obran dentro de esta Coordinación no se encontró información referente a Recibos de nómina, prima vacacional y aguinaldo de todos los directores del ayuntamiento de 2021...", al tiempo que manifiesta "...Por lo que respecta a los años 2022 y 2023 conforme a los archivos que obran dentro de esta Coordinación, atendiendo su solicitud se adjunta en formato PDF Recibos de nómina, prima vacacional y aguinaldo de todos los directores del ayuntamiento..." al tiempo que solicita "...se convoque al "Comité de Transparencia del Ayuntamiento de Tenango del Valle", a efecto de que declare la inexistencia de la información requerida del año 2021 y por cuanto hace a la información de 2022 y 2023 se determine la clasificación de la información como confidencial y apruebe las versiones públicas, solicitadas para dar contestación a la solicitud de información pública con número de folio 00039/TENAVALL/IP/2024, por contener datos personales tales como: CURP, RFC, número de ISSEMYM, código QR y deducciones personales, y, entrega el proyecto de las versiones públicas de los documentos requeridos en la solicitud de mérito, para que, una vez aprobado por el Comité de Transparencia de este Sujeto Obligado, se conceda al solicitante.

Con base en lo anterior, propone a este Comité de Transparencia por conducto de la Unidad de Transparencia, la clasificación parcial como confidencial del documento consistente en los "Recibos de nómina, prima

Página 1 de 11



"2024. AÑO DEL BICENTENARIO DE LA ERECCIÓN DEL ESTADO LIBRE Y SOBERANO DE MÉXICO".

vacacional y aguinaldo de todos los directores del ayuntamiento correspondientes al año 2022 y 2023" con la finalidad de atender la solicitud de acceso a la información pública 00039/TENAVALL/IP/2024.

En tal sentido, se transcribe el contenido del oficio de mérito por lo que se refiere a la propuesta de clasificación parcial en carácter de confidencial de la información:

"...Con fundamento en los artículos 3 fracción XXXIX, 12 párrafo segundo y 59 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de México y Municipios, hago de su conocimiento que después de una búsqueda exhaustiva dentro de los archivos que obran dentro de esta Coordinación no se encontró información referente a Recibos de nómina, prima vacacional y aguinaldo de todos los directores del ayuntamiento de 2021, cabe mencionar que la ex Coordinadora de Recursos Humanos a través del oficio CRH/TV/0128/2022 de fecha 24 de Marzo del 2022 remitido al Titular del Órgano Interno de Control Municipal manifiesta observaciones derivadas de entrega-recepción por falta de información concerniente a los años anteriores, por lo que solicito de la manera más atenta se convoque al "Comité de Transparencia del Ayuntamiento de Tenango del Valle", a fin de que emita Declaratoria de Inexistencia de la información requerida del año 2021. Por lo que respecta a los años 2022 y 2023 conforme a los archivos que obran dentro de esta Coordinación, atendiendo su solicitud se adjunta en formato PDF Recibos de nómina, prima vacacional y aguinaldo de todos los directores del ayuntamiento. Derivado de lo anterior y con fundamento en los artículos 49 fracciones II Y VIII, 59 fracción V, 122, 132 fracción I, 143 fracción I y 168 de Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de México y Municipios solicito de la manera más atenta se convoque al "Comité de Transparencia del Ayuntamiento de Tenango del Valle", a fin de que se determine la clasificación de la información como confidencial y apruebe las versiones públicas, solicitadas para dar contestación SAIMEX de folio 00039/TENAVALL/IP/2024, por contener datos personales tales como: CURP, RFC, número de ISSEMYM, código QR y deducciones personales..."(sic).

CONSIDERANDO

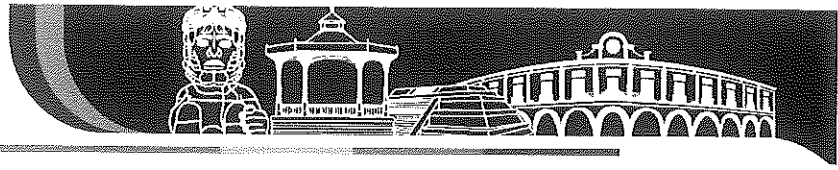
I. **Competencia:** El Comité de Transparencia del Ayuntamiento de Tenango del Valle, Estado de México, es competente para conocer y resolver respecto de la declaración de inexistencia que lleven a cabo las y los titulares de las áreas del Sujeto Obligado, en la atención de las solicitudes de acceso a la información pública, esto de conformidad con lo dispuesto en los artículos 19, 20, 49, fracciones II y XIII, 169 y 170 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de México y Municipios, de igual forma es competente para conocer y resolver respecto a la clasificación parcial como confidencial de la información de conformidad con los artículos 3 fracción IV, 47, 49 fracciones II, VIII, XII y XVI, 128, 131, 149 y 168 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de México y Municipios, en relación con lo dispuesto con los numerales Segundo fracciones III y XVIII en relación con el Capítulo VI de los Lineamientos Generales de Clasificación y Desclasificación de la Información, así como para la Elaboración de Versiones Públicas.

II. **Análisis de la respuesta de la Servidora Pública Habilitada y titular de la Coordinación de Recursos Humanos del Municipio de Tenango del Valle y su solicitud de considerar información inexistente de forma parcial:** Del estudio al contenido de la solicitud de acceso a la información 00039/TENAVALL/IP/2024 se advierte que lo requerido versa en razón de solicitar "• Recibos de nómina, prima vacacional y aguinaldo de todos los directores del ayuntamiento de 2021 al 2023"(sic)).

Por lo anterior, con la finalidad de dictaminar la inexistencia parcial de la información en los archivos de este Sujeto Obligado al tenor de lo establecido en la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de México y Municipios, es necesario traer a estudio el contenido del oficio CRH/TV/057/2024, emitido por la C.F.C. Elizabeth Pérez Flores Servidora Pública Habilitada y titular de la Coordinación de Recursos Humanos de este Sujeto Obligado al dar respuesta a la solicitud de información que nos ocupa.

En el referido oficio se reiteran las siguientes consideraciones de justificación:

• "...hago de su conocimiento que después de una búsqueda exhaustiva dentro de los archivos que obran dentro de esta Coordinación no se encontró información referente a Recibos de nómina, prima



"2024. AÑO DEL BICENTENARIO DE LA ERECCIÓN DEL ESTADO LIBRE Y SOBERANO DE MÉXICO".

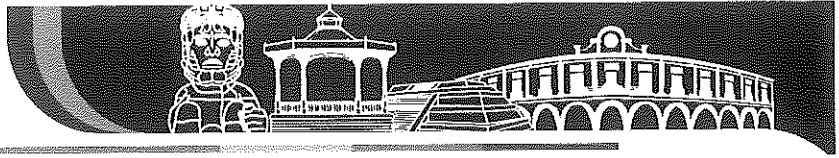
vacacional y aguinaldo de todos los directores del ayuntamiento de 2021...", por lo que solicito se convoque al Comité de Transparencia, a efecto de que declare la inexistencia parcial de la información requerida.

- Que por lo anterior, se limita la atención a la solicitud 00039/TENAVALL/IP/2024 presentada a través del Sistema de Acceso a la Información Mexiquense (SAIMEX).

III. Análisis de la declaración de inexistencia parcial de información. Se procede a realizar un análisis al contenido del oficio entregado por titular de la Coordinación de Recursos Humanos de este Sujeto Obligado, a través del cual explica los motivos por los cuales el área a su cargo no cuenta con la totalidad de la información demandada por el peticionario de la solicitud 00039/TENAVALL/IP/2024 y no obstante a que dicha información se refiere a las facultades, competencias y/o funciones de esa área, no se cuenta con ella porque manifiesta "...después de una búsqueda exhaustiva dentro de los archivos que obran dentro de esta Coordinación no se encontró información referente a Recibos de nómina, prima vacacional y aguinaldo de todos los directores del ayuntamiento de 2021..." y al no tener registro alguno de la información solicitada relativa a Recibos de nómina, prima vacacional y aguinaldo de todos los directores del ayuntamiento de 2021, claramente hay imposibilidad de entregarla, en consecuencia, se deduce que para dar mayor certidumbre al solicitante respecto de la respuesta a su solicitud, el Comité de Transparencia de este Sujeto Obligado debe emitir una Resolución en donde conste la declaratoria de inexistencia parcial de información requerida, en tal caso, la declaratoria deberá realizarse, conforme a lo dispuesto en los artículos 49, fracción II y XIII, 169 y 170 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de México y Municipios, que establece la forma en que los Sujetos Obligados deben dar curso a las mismas. En este sentido y a efecto de que el Comité de Transparencia dé curso a la Declaratoria de Inexistencia parcial de la información solicitada respecto de Recibos de nómina, prima vacacional y aguinaldo de todos los directores del ayuntamiento de 2021, mediante la correspondiente Resolución de Inexistencia debidamente fundada y motivada.

Con base en las directrices anteriores y con fundamento en el artículo 19 de la Ley Local en materia de Transparencia, este Comité de Transparencia previo a los términos que versó la búsqueda exhaustiva de la información en los archivos de la Coordinación de Recursos Humanos del Ayuntamiento de Tenango del Valle, Estado de México, procede confirmar la inexistencia de la información referente a Recibos de nómina, prima vacacional y aguinaldo de todos los directores del ayuntamiento de 2021, determinando lo siguiente:

- 1) Que la información correspondiente a Recibos de nómina, prima vacacional y aguinaldo de todos los directores del ayuntamiento de 2021, efectivamente se encuentra en el supuesto de información pública, cuyo acceso debe ser permitido;
- 2) Que la información solicitada debe obrar en los archivos de la Coordinación de Recursos Humanos de este Sujeto Obligado al tenor de lo previsto en el Bando Municipal de Tenango del Valle 2024, Código Reglamentario del Municipio de Tenango del Valle vigente, Manuales de Organización y Procedimientos vigentes de la Coordinación de Recursos Humanos y de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de México y Municipios.
- 3) Que tras una búsqueda exhaustiva y minuciosa en los archivos que obran en la oficina de la Coordinación de Recursos Humanos del Ayuntamiento de Tenango del Valle, Estado de México, no se encontró registro alguno correspondiente a Recibos de nómina, prima vacacional y aguinaldo de todos los directores del ayuntamiento de 2021.
- 4) Que no obstante a que la información solicitada se refiere a las facultades, competencias y/o funciones de la Coordinación de Recursos Humanos de este Sujeto Obligado, esa área no cuenta con la misma, porque, como lo manifiesta en su oficio, "...después de una búsqueda exhaustiva dentro de los archivos que obran dentro de esta Coordinación no se encontró información referente a Recibos de nómina, prima vacacional y aguinaldo de todos los directores del ayuntamiento de 2021..."(sic)
- 5) Que para dar mayor certidumbre al solicitante respecto de la respuesta a su solicitud, el Comité de Transparencia de este Sujeto Obligado debe emitir una Resolución en donde conste la declaratoria de inexistencia de información requerida, en tal caso, la declaratoria deberá realizarse, conforme a lo dispuesto en los artículos 49, fracción II y XIII, 169 y 170 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública



"2024. AÑO DEL BICENTENARIO DE LA ERECCIÓN DEL ESTADO LIBRE Y SOBERANO DE MÉXICO".

del Estado de México y Municipios, que establece la forma en que los Sujetos Obligados deben dar curso a las mismas. En este sentido y a efecto de que el Comité de Transparencia dé curso a la Declaratoria de Inexistencia parcial de la información solicitada, mediante la correspondiente Resolución de Inexistencia debidamente fundada y motivada.

6) Que la Unidad de Transparencia deberá llevar a cabo la notificación de la presente resolución a la o el al recurrente, con la finalidad de que pueda dar cuenta de los fundamentos y motivos en que se basa la determinación de inexistencia parcial de la información con la que se da respuesta a la solicitud de acceso a la información pública 00039/TENAVALL/IP/2024.

IV. Análisis de la Clasificación de la Información: En primer término y, por razón de orden argumentativo, resulta conveniente analizar lo relacionado al fundamento de las excepciones del derecho de acceso a la información pública que dispone la normatividad de la materia, considerar la propuesta de clasificación y consecuentemente, determinar su adecuación a los supuestos establecidos.

Ciertamente, de conformidad con el artículo 4 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de México y Municipios, el derecho de acceso a la información pública se define como la prerrogativa de las personas para buscar, difundir, investigar, recabar, recibir y solicitar información pública, sin acreditar personalidad ni interés jurídico.

De lo que se sigue que, por información pública se entiende toda la información generada, obtenida, adquirida, transformada, administrada o en posesión de los sujetos obligados.

Sin embargo, la misma Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de México y Municipios, establece que el acceso se dará bajo ciertas condiciones establecidas en los tratados internacionales de los que el Estado mexicano sea parte, en la Ley General, dicha Ley y demás disposiciones de la materia.

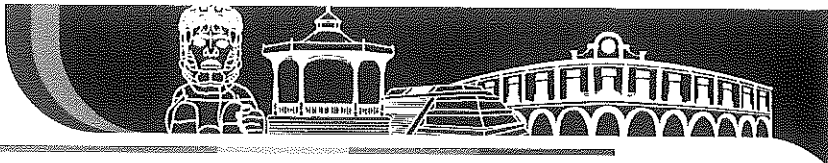
En efecto, dentro de la normatividad de la materia se tiene como excepción de acceso a la información pública, cuando esta se ubique en los supuestos de información clasificada. Por ende, el artículo 122 de la Ley de Transparencia Local define la clasificación como el proceso mediante el cual el Sujeto Obligado determina que la información en su poder actualiza alguno de los supuestos de reserva o confidencialidad.

En ese sentido, dentro de las funciones de los servidores públicos habilitados, establecidas en el artículo 59 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de México y Municipios, específicamente en la fracción V, se encuentra la integración y presentación al responsable de la Unidad de Transparencia la propuesta de clasificación de la información, la cual tendrá los fundamentos y argumentos en que se basa.

Por consiguiente, del contenido del oficio **CRH/TV/057/2024**, signado por el servidor público habilitado de la Coordinación de Recursos Humanos del Municipio de Tenango del Valle, Estado de México, remitido a la Unidad de Transparencia el trece de febrero de dos mil veinticuatro, se advierte que el documento de referencia contiene los siguientes datos personales: **"CURP, RFC, número de ISSEMYM, código QR y deducciones personales"**

En ese tenor, los datos personales referidos con antelación, son considerados información confidencial, debido a que se refiere a datos personales concernientes a personas físicas identificadas o identificables, en el entendido de que se considera que una persona es identificable cuando su identidad pueda determinarse directa o indirectamente a través de cualquier información y para el caso que nos ocupa a través del **"CURP, RFC, número de ISSEMYM, código QR y deducciones personales"** contenidos en los **"Recibos de nómina, prima vacacional y aguinaldo de todos los directores del ayuntamiento correspondientes al año 2022 y 2023"**. De manera enunciativa mas no limitativa se considera dato personal lo siguiente:

1.- CLAVE ÚNICA DEL REGISTRO DE POBLACIÓN (CURP): Se trata del documento de identidad oficial en México que se compone por un código alfanumérico único de identidad de 18 caracteres utilizado para identificar oficialmente a residentes en el país (mexicanos o extranjeros), así como mexicanos en el extranjero. La CURP se integra a partir de los siguientes datos: Nombre (s) y apellido (s); Fecha de nacimiento; Lugar de



"2024. AÑO DEL BICENTENARIO DE LA ERECCIÓN DEL ESTADO LIBRE Y SOBERANO DE MÉXICO".

nacimiento; Sexo, y Homoclave y un dígito verificador que son asignados de manera única e individual por la Secretaría de Gobernación.

Sustentado por el siguiente criterio y resoluciones del INAI :

Segunda época Criterio 18/17 emitido por el INAI señala que la Clave Única de Registro de Población (CURP) se integra por datos personales que sólo conciernen al particular titular de la misma, como lo son su nombre, apellidos, fecha de nacimiento, lugar de nacimiento y sexo. Dichos datos, constituyen información que distingue plenamente a una persona física del resto de los habitantes del país, por lo que la CURP está considerada como información confidencial.

Resolución RRA 5279/19 señaló que para la integración de la Clave Única de Registro de Población se requieren datos personales como es el nombre y apellidos, fecha de nacimiento y lugar de nacimiento, asimismo, se asigna una homoclave y un dígito verificador que es individual, como se establece en el Instructivo Normativo para la Asignación de la Clave Única de Registro de Población de la Dirección General Nacional de Población e Identificación Personal de la Secretaría de Gobernación.

Resolución RRA 09673/20 señaló el INAI que la CURP es un dato personal, derivado de su conformación. De acuerdo con lo señalado en los artículos 86 y 91 de la Ley General de Población, la CURP se asigna a una persona para permitir certificar y acreditar fehacientemente su identidad, la cual sirve entonces para identificar en forma individual a las personas.

Por lo anterior, al tratarse de una clave que distingue plenamente a la persona del resto de los habitantes, haciendo identificable al titular de los datos y que se integra por datos que únicamente atañen a la persona a la que se asigna, se considera que la Clave Única de Registro de Población se trata de datos personales de carácter confidencial, en términos de lo dispuesto en el artículo 116 primer párrafo de la LGTAIP y el artículo 143 fracción I de la LTAIPEMYM.

2. REGISTRO FEDERAL DE CONTRIBUYENTES (RFC): Clave alfanumérica de cuyos datos que la integran es posible identificar al titular de la misma, fecha de nacimiento y la edad de la persona, la homoclave que la integra es única e irreplicable, de ahí que sea un dato personal que debe protegerse con fundamento en el artículo 116 primer párrafo de la LGTAIP y el artículo 143 fracción I de la LTAIPEMYM.

Sustentado por el siguiente criterio del INAI:

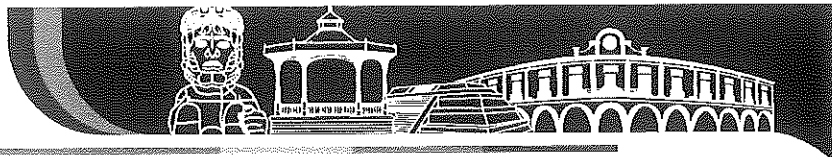
Criterio 19/17 Segunda época, el cual el INAI establece que el Registro Federal de Contribuyentes (RFC) de personas físicas es una clave de carácter fiscal, única e irreplicable, que permite identificar al titular, su edad y fecha de nacimiento, por lo que es un dato personal de carácter confidencial.

3. NÚMERO DE SEGURIDAD SOCIAL. Es un identificador de la persona o trabajador, que sirve para cualquier trámite o servicio en la institución que le otorga la seguridad social, puede identificar el nombre y domicilio del patrón, así como la asignación de sus derechos y todo tipo de movimientos laborales, así como su información personal como nombre, sexo, edad y domicilio del paciente, de ahí que deba ser protegido con fundamento en el artículo 116 primer párrafo de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública y el artículo 143 fracción I de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de México y Municipios.

Sustentado por las siguientes resoluciones del INAI:

Resolución 2955/15 determinó que el número de seguridad social, al ser un código numérico único e irreplicable que arroja información personal sobre un individuo, como lo es la alcaldía que asignó el número, el año de incorporación, así como el año de nacimiento de una persona identificada e identificable se considera un dato personal.

Resolución RPC-RCDA 0819/12 el INAI señaló que el número de seguridad social o número de afiliación, es un dato personal y, por tanto, es información confidencial, debido a que los trabajadores de nuevo ingreso realizan un trámite mediante el Formato AFIL -02 denominado "Aviso de inscripción del trabajador", publicado en el Diario Oficial de la Federación el 16 de noviembre de 1999, en el cual debe incluirse, entre otra



"2024. AÑO DEL BICENTENARIO DE LA ERECCIÓN DEL ESTADO LIBRE Y SOBERANO DE MÉXICO".

información, el nombre completo del trabajador, la Clave Única del Registro de Población; el salario base de cotización, tipo de salario, fecha de ingreso, sexo, lugar y fecha de nacimiento, ocupación, domicilio, nombre o razón social de la fuente de trabajo y el domicilio de ésta última.

De lo anterior, se advierte que el número de afiliación al Instituto Seguridad Social del Estado de México y Municipios se integra con datos de identificación del trabajador, y se utiliza únicamente para cuestiones relacionadas con la seguridad social, por lo que es un dato que debe clasificarse, de ahí que deba ser protegido con fundamento en el artículo 116 primer párrafo de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública y el artículo 143 fracción I de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de México y Municipios.

4. CÓDIGO QR. El código bidimensional o código de respuesta rápida (Código QR), se trata de un módulo o matriz para almacenar información que permite su lectura de forma inmediata mediante el uso de un dispositivo electrónico (lector de QR), que al descifrar el código y trasladarlo directamente a un enlace o archivo, decodifica la información encriptada, revelando información concerniente a una persona física o moral como datos fiscales, número de teléfono, CURP, OCR, entre otros.

Sustentado por la siguiente resolución del INAI:

Resolución RRA 7502/18, el INAI advierte que el código QR (del inglés Quick Response Code, código de respuesta rápida) es la evolución del código de barras. Es un módulo para almacenar información en una matriz de puntos o en un código de barras bidimensional, el cual presenta tres cuadrados en las esquinas que permiten detectar la posición del código al lector. Los códigos QR almacenan información y están adaptados a los dispositivos electrónicos como Smartphones o tabletas, permitiendo descifrar el código y trasladarlo directamente a un enlace o archivo, decodificando la información encriptada, por lo que podrían dar acceso a la información relativa a una persona física o moral que únicamente incumbe a su titular o personas autorizadas para el acceso o consulta de la misma, por lo que resulta procedente su clasificación.

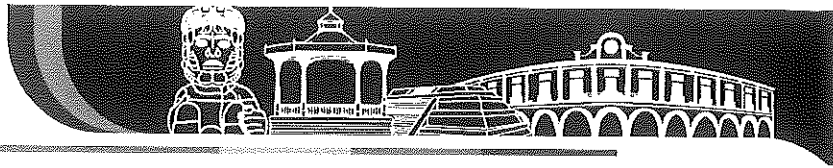
5. DEDUCCIONES CONTENIDAS EN RECIBOS DE PAGO: Las deducciones de tu nómina son elementos que tu empleador gestiona por ti. Te quitan dinero de tus ingresos y luego lo redirigen a otros fines. Por ejemplo, impuesto ISR, cuota de los servicios de salud, etc. que se deducen del pago y el empleador maneja esa transacción.

Sustentado por las siguientes resoluciones del INAI:

Resoluciones RDA 1159/05 y RDA 843/12 emitidas por el INAI, determinó que las deducciones contenidas en recibos de pago son datos personales, pues es a partir de ellas como se determina la remuneración neta de cualquier persona, incluidos los servidores públicos. Existen ciertas deducciones que se refieren única y exclusivamente al ámbito privado de dichas personas, como pudieran ser aquellas derivadas de una resolución judicial, la contratación de un seguro o descuentos por préstamos personales; las mismas revelan parte de las decisiones que adopta una persona respecto del uso y destino de su remuneración salarial, lo cual incide en la manera en que se integra su patrimonio, por lo que se considera que esa información no es de carácter público, sino que constituye información confidencial en virtud de que corresponden a decisiones personales y se debe clasificar como información confidencial.

En este sentido, el Ayuntamiento de Tenango del Valle estima procedente la clasificación de los datos referidos contenidos en los "Recibos de nómina, prima vacacional y aguinaldo de todos los directores del ayuntamiento correspondientes al año 2022 y 2023".

En esa tesitura, la clasificación de información confidencial, es una excepción al derecho de acceso a la información pública, ya que protege el derecho de toda persona a que se le brinden todas las garantías que permitan la salvaguarda de sus datos personales y vida privada, como un derecho fundamental. Tal prerrogativa tiene su fundamento en los artículos 6º y 16 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; el primero de ellos, prevé en su inciso A, fracción II: "(...) La información que se refiere a la vida privada y los datos personales será protegida en los términos y con las excepciones que fijen las leyes. (...)"; mientras que el segundo establece: "(...) Toda persona tiene derecho a la protección de sus datos personales,



"2024. AÑO DEL BICENTENARIO DE LA ERECCIÓN DEL ESTADO LIBRE Y SOBERANO DE MÉXICO".

al acceso, rectificación y cancelación de los mismos, así como a manifestar su oposición, en los términos que fije la ley, la cual establecerá los supuestos de excepción a los principios que rijan el tratamiento de datos, (...).

Lo anterior, conforme a lo establecido en la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de México y Municipios, ya que prevé que la clasificación de la información es el proceso mediante el cual el Sujeto Obligado determina que la información en su poder, actualiza alguno de los supuestos de confidencialidad.

En el entendido de que la clasificación de la información se llevará a cabo en el momento en que se reciba una solicitud de acceso a la información, se determine mediante resolución de autoridad competente o se generen versiones públicas para dar cumplimiento a las obligaciones de transparencia previstas en la ley.

La información que en su caso proporcione este Sujeto Obligado concerniente a los "Recibos de nómina, prima vacacional y aguinaldo de todos los directores del ayuntamiento correspondientes al año 2022 y 2023", con los que se va a dar contestación a la solicitud de información, misma que contiene los datos personales de los servidores públicos de referencia.

Ahora bien, en términos del artículo 143 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de México y Municipios, se deberá proceder a clasificar la información requerida mediante las formalidades de Ley, es decir, que el Comité de Transparencia del Sujeto Obligado emita el Acuerdo de Clasificación correspondiente debidamente fundado y motivado, en términos de los numerales 49, fracción VIII y 132, fracción II de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de México y Municipios; así como, los numerales Cuarto, Quinto, Séptimo y Octavo de los Lineamientos Generales de Clasificación y Desclasificación de la Información, así como para la elaboración de Versiones Públicas, que literalmente expresan:

Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de México y Municipios

"Artículo 49. Los Comités de Transparencia tendrán las siguientes atribuciones:

VIII. Aprobar, modificar o revocar la clasificación de la información;

Artículo 132. La clasificación de la información se llevará a cabo en el momento en que:

I. Se reciba una solicitud de acceso a la información;

[...]

Lineamientos Generales de Clasificación y Desclasificación de la Información, así como para la elaboración de Versiones Públicas

"Cuarto. Para clasificar la información como reservada o confidencial, de manera total o parcial, el titular del área del sujeto obligado deberá atender lo dispuesto por el Título Sexto de la Ley General, en relación con las disposiciones contenidas en los presentes lineamientos, así como en aquellas disposiciones legales aplicables a la materia en el ámbito de sus respectivas competencias, en tanto estas últimas no contravengan lo dispuesto en la Ley General.

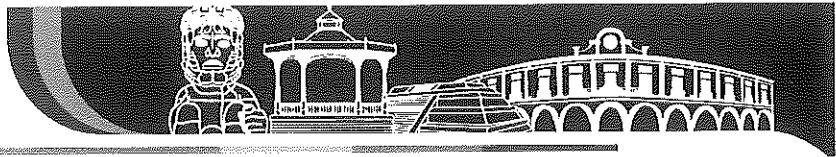
Los sujetos obligados deberán aplicar, de manera estricta, las excepciones al derecho de acceso a la información y sólo podrán invocarlas cuando acrediten su procedencia.

Quinto. La carga de la prueba para justificar toda negativa de acceso a la información, por actualizarse cualquiera de los supuestos de clasificación previstos en la Ley General, la Ley Federal y leyes estatales, corresponderá a los sujetos obligados, por lo que deberán fundar y motivar debidamente la clasificación de la información ante una solicitud de acceso o al momento en que generen versiones públicas para dar cumplimiento a las obligaciones de transparencia, observando lo dispuesto en la Ley General y las demás disposiciones aplicables en la materia.

Séptimo. La clasificación de la información se llevará a cabo en el momento en que:

I. Se reciba una solicitud de acceso a la información;

se determine mediante resolución de autoridad competente, o



"2024. AÑO DEL BICENTENARIO DE LA ERECCIÓN DEL ESTADO LIBRE Y SOBERANO DE MÉXICO".

III. Se generen versiones públicas para dar cumplimiento a las obligaciones de transparencia previstas en la Ley General, la Ley Federal y las correspondientes de las entidades federativas.

Los titulares de las áreas deberán revisar la clasificación al momento de la recepción de una solicitud de acceso a la información, para verificar si encuadra en una causal de reserva o de confidencialidad.

Octavo. Para fundar la clasificación de la información se debe señalar el artículo, fracción, inciso, párrafo o numeral de la ley o tratado internacional suscrito por el Estado mexicano que expresamente le otorga el carácter de reservada o confidencial.

Para motivar la clasificación se deberán señalar las razones o circunstancias especiales que lo llevaron a concluir que el caso particular se ajusta al supuesto previsto por la norma legal invocada como fundamento.

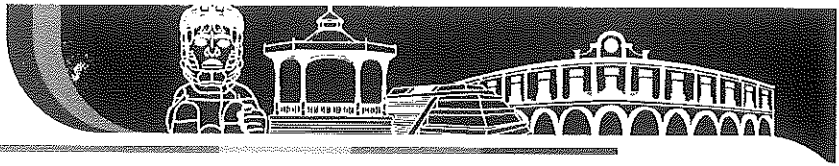
...

Por lo tanto, es importante referir que el Ayuntamiento de Tenango del Valle deberá seguir el procedimiento legal establecido para su clasificación, esto es, que su Comité de Transparencia emita un Acuerdo de Clasificación que cumpla con las formalidades antes citadas que la sustente, en el que se expongan los fundamentos y razones que llevaron a la autoridad a clasificar la información, de lo contrario, implica dejar al solicitante en estado de incertidumbre, al no conocer o comprender las razones por las que se clasifica la documentación respectiva, es decir, si no se exponen de manera puntual las razones de ello se estaría violentando el Derecho de Acceso a la Información del solicitante y para clasificar la información se debe de atender a lo dispuesto por la normativa y aplicar, de manera estricta, las excepciones del derecho de acceso a la información y sólo podrán invocarlas cuando acrediten su procedencia, debiendo clasificar la información en el momento en que se reciba una solicitud de acceso a la información, se determine mediante resolución de autoridad competente; y/o se generen versiones públicas para dar cumplimiento a las obligaciones de transparencia previstas en la Ley.

En este tenor, los "Recibos de nómina, prima vacacional y aguinaldo de todos los directores del ayuntamiento correspondientes al año 2022 y 2023", antes señalado, contiene datos personales que hace a su titular, persona identificada o identificable, por lo que en cumplimiento al principio de protección de datos personales y toda vez que la información pública tiene como limitante el respeto a la intimidad y a la vida privada de las personas, este Sujeto Obligado está obligado a proteger los datos personales que se encuentran en sus archivos, ya que su divulgación aparte de constituir una violación a las disposiciones legales, pondría en peligro la intimidad y la vida privada de su titular, por lo que se pone a consideración de este Comité de Transparencia la aprobación de Clasificación de Información Confidencial de los datos personal contenidos en los multicitados "Recibos de nómina, prima vacacional y aguinaldo de todos los directores del ayuntamiento correspondientes al año 2022 y 2023", con el objeto de dar cumplimiento a las disposiciones legales de protección a los datos personales y a la normativa, elaborando versiones públicas para dar respuesta a las solicitudes de información que se presenten ante el Ayuntamiento de Tenango del Valle, como Sujeto Obligado.

En esa tesitura, procede la clasificación de información confidencial, de los datos personales contenidos en los "Recibos de nómina, prima vacacional y aguinaldo de todos los directores del ayuntamiento correspondientes al año 2022 y 2023", consistentes en "CURP, RFC, número de ISSEMYM, código QR y deducciones personales" y se aprueba la entrega de versión pública de la información solicitada a este Sujeto Obligado, en donde únicamente se elimine esos datos personales, de conformidad con lo previsto en los numerales Noveno, Quincuagésimo Séptimo y Quincuagésimo Noveno de los Lineamientos de Clasificación.

Dicho lo anterior, este Comité de Transparencia deduce que los datos personales que obran en el documento que se pretenden dar como respuesta a la solicitud indicada, es información confidencial que identifica o hace identificable a una persona, ello en términos de los artículos 3, fracción IX y 143, fracción I de la Ley de Transparencia y Acceso la Información Pública del Estado de México y Municipios, en relación con el diverso 4, fracción XI de la Ley de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados del Estado de México y Municipios y el numeral Trigésimo Octavo, fracción I de los Lineamientos Generales de Clasificación y Desclasificación de la Información, así como para la Elaboración de las Versiones Públicas. En ese sentido, los datos personales enunciados, están definidos como: "datos de identificación", tomando como referencia, de manera analógica, el artículo 1, fracciones I y III de los Lineamientos sobre Medidas de Seguridad Aplicables



"2024. AÑO DEL BICENTENARIO DE LA ERECCIÓN DEL ESTADO LIBRE Y SOBERANO DE MÉXICO".

a los Sistemas de Datos Personales que se encuentran en Posesión de los Sujetos Obligados de la Ley de Protección de Datos Personales del Estado de México, preceptos legales que se transcriben en seguida:

"Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de México y Municipios.

Artículo 3. Para los efectos de la presente Ley se entenderá por:
(...)

IX. Datos personales: La información concerniente a una persona, identificada o identificable según lo dispuesto por la Ley de Protección de Datos Personales del Estado de México;
(...)

Artículo 143. Para los efectos de esta Ley se considera información confidencial, la clasificada como tal, de manera permanente, por su naturaleza, cuando:

I. Se refiera a la información privada y los datos personales concernientes a una persona física o jurídica colectiva identificada o identificable;

Ley de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados del Estado de México y Municipios.

Artículo 4. Para los efectos de esta Ley se entenderá por:
(..)

XI. Datos personales: a la información concerniente a una persona física o jurídica colectiva identificada o identificable, establecida en cualquier formato o modalidad, y que esté almacenada en los sistemas y bases de datos, se considerará que una persona es identificable cuando su identidad pueda determinarse directa o indirectamente a través de cualquier documento informativo físico o electrónico.

Lineamientos Generales de Clasificación y Desclasificación de la Información, así como para la Elaboración de Versiones Pública

Trigésimo octavo. Se considera información confidencial:

I. Los datos personales, entendidos como cualquier información concerniente a una persona física identificada o identificable, en términos de la norma aplicable, de manera enunciativa más no limitativa, se pueden identificar de acuerdo a las siguientes categorías:

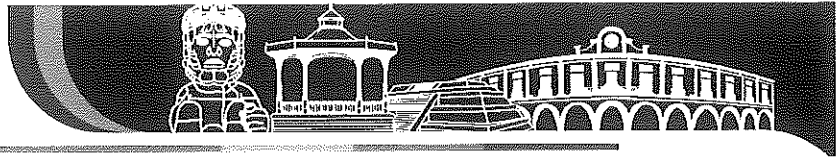
1. Datos identificativos: El nombre, alias, pseudónimo, domicilio, código postal, teléfono particular, sexo, estado civil, teléfono celular, firma, clave de Registro Federal de Contribuyentes (RFC), Clave Única de Registro de Población (CURP), Clave de Elector, Matrícula del Servicio Militar Nacional, número de pasaporte, lugar y fecha de nacimiento, nacionalidad, edad, fotografía, localidad y sección electoral, y análogos.
(...)

6. Datos patrimoniales: Bienes muebles e inmuebles de su propiedad, información fiscal, historial crediticio, ingresos y egresos, número de cuenta bancaria y/o CLABE interbancaria de personas físicas y morales privadas, inversiones, seguros, fianzas, servicios contratados, referencias personales, beneficiarios, dependientes económicos, decisiones patrimoniales y análogos.
(...)

Lineamientos sobre Medidas de Seguridad aplicable a los Sistemas de Datos Personales que se encuentran en Posesión de los Sujetos Obligados de la Ley de Protección de Datos Personales el Estado de México

"Artículo I. Los datos personales contenidos en los sistemas de datos personales se clasificarán, de manera enunciativa y no limitativa, en las siguientes categorías:

I. Datos de identificación: Nombre; domicilio; teléfono particular y/o celular; correo electrónico personal; estado civil; firma; firma electrónica; cartilla militar; lugar y fecha de nacimiento; nacionalidad; edad; fotografía;



"2024. AÑO DEL BICENTENARIO DE LA ERECCIÓN DEL ESTADO LIBRE Y SOBERANO DE MÉXICO".

clave del Registro Federal de Contribuyentes (RFC); Clave Única de Registro de Población (CURP); nombres de familiares, dependientes y beneficiarios; costumbres; idioma o lengua, y voz, entre otros; (...)

En concordancia con lo expuesto, se **CONFIRMA** la clasificación parcial como confidencial de la información concerniente a: "CURP, RFC, número de ISSEMYM, código QR y deducciones personales", contenidos en los "Recibos de nómina, prima vacacional y aguinaldo de todos los directores del ayuntamiento correspondientes al año 2022 y 2023", para dar respuesta a la solicitud de información pública con número de folio 00039/TENAVALL/IP/2024.

En virtud de lo anterior, al llevar a cabo el análisis de la versión pública del documento de mérito, en la cual el servidor público habilitado consideró la censura de los datos personales citados, es que se corrobora su adecuación a lo razonado por este Comité de Transparencia; por lo que, los integrantes de este Comité de Transparencia disponen lo siguiente:

1. Se **ORDENA** a la Unidad de Transparencia que ponga la presente Resolución en la cual se confirma la información que se censura al ser clasificada como confidencial, el Acuerdo por el que se aprueban y las versiones públicas de los "Recibos de nómina, prima vacacional y aguinaldo de todos los directores del ayuntamiento correspondientes al año 2022 y 2023", para dar respuesta a la solicitud de información pública con número de folio 00039/TENAVALL/IP/2024, con la finalidad de que el solicitante dé cuenta de las razones y motivos que sustentan la clasificación de la información.

Por lo expuesto y fundado se:

RESUELVE

PRIMERO. Se tiene por presentada la solicitud de declaración de inexistencia parcial de información requerida en la solicitud de acceso a la información pública 00039/TENAVALL/IP/2024 y por presentada la propuesta de clasificación ofrecida por la Servidora Pública Habilitada de la Coordinación de Recursos Humanos del Municipio de Tenango del Valle, Estado de México, respecto de los documentos con los que se pretende dar respuesta a la solicitud de información pública con número de folio 00039/TENAVALL/IP/2024.

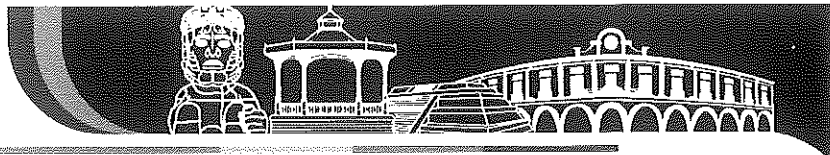
SEGUNDO. Se **CONFIRMA** la inexistencia parcial de la información solicitada, en términos del Considerando III de esta Resolución.

TERCERO. Se **CONFIRMA** la clasificación parcial de la información como confidencial, propuesta por la Coordinación de Recursos Humanos del Municipio de Tenango del Valle, Estado de México, habiéndose considerado los siguientes datos personales: "CURP, RFC, número de ISSEMYM, código QR y deducciones personales", contenidos en los "Recibos de nómina, prima vacacional y aguinaldo de todos los directores del ayuntamiento correspondientes al año 2022 y 2023", como información confidencial, al tenor del considerando IV de la presente resolución; aprobándose las versiones públicas propuestas por la Unidad Administrativa de mérito, respecto de los documentos con los que se pretende dar respuesta a la solicitud de información pública con número de folio 00039/TENAVALL/IP/2024, al haber sido elaborada en relación con lo discutido, asimismo la citada clasificación no está sujeta a temporalidad alguna y sólo podrá tener acceso a ella los titulares de la misma, o sus representantes legales.

CUARTO. Se ordena a la Unidad de Transparencia dar cumplimiento con lo establecido en el numeral 6) del Considerando III de la presente Resolución.

QUINTO. Se ordena a la Unidad de Transparencia a dar cumplimiento a los señalado en la parte final del considerando IV de la presente Resolución.

SEXTO. Notifíquese copia de la presente Resolución al Órgano Interno de Control Municipal de este Sujeto Obligado a fin de que, en ámbito de sus facultades y atribuciones, determine lo que en derecho proceda por las responsabilidades administrativas de servidores públicos y ex servidores públicos de la Coordinación



"2024. AÑO DEL BICENTENARIO DE LA ERECCIÓN DEL ESTADO LIBRE Y SOBERANO DE MÉXICO".

de Recursos Humanos de este Sujeto Obligado que presuntamente hayan cometido, en términos del artículo 222 de la Ley Local en Materia de Transparencia.

Así, por unanimidad de votos, lo resolvió el Comité de Transparencia del Ayuntamiento de Tenango del Valle, Estado de México.

COMITÉ DE TRANSPARENCIA



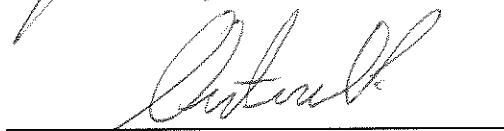
Lic. Araceli Hernández Ortega
Titular de la Unidad de Transparencia y
Presidenta del Comité de Transparencia.



Lic. Fernando Castañeda Vásquez
Suplente del titular del Órgano Interno de
Control Municipal e Integrante del Comité
de Transparencia.



L.C. Víctor Rivera López
Director de Administración y
Encargado de la Protección de Datos Personales



Lic. Octavio Vargas Peña
Titular del Área Coordinadora de Archivos e
Integrante del Comité de Transparencia

